



**Análisis de las características del sector informal en la Provincia de Los Ríos  
Ecuador**

*Revista Publicando*, 3(7). 2016, 398-416. ISSN 1390-9304

**Análisis de las características del sector informal en la Provincia de Los Ríos  
Ecuador**

Mercedes Cleopatra Moreira Menéndez<sup>1</sup>, Bolívar Roberto Pico Saltos<sup>2</sup>, Eduardo Díaz  
Ocampo<sup>3</sup>

1 Universidad Técnica Estatal de Quevedo, mmoreira@uteq.edu.ec

2 Universidad Técnica Estatal de Quevedo, rpico@uteq.edu.ec

3 Universidad Técnica Estatal de Quevedo, ediaz@uteq.edu.ec

**RESUMEN**

Se analizó y caracterizó la situación del empleo informal respecto a su definición, clasificación y análisis en América Latina, Ecuador y Los Ríos. Y la razón por la cual las personas prefieren mantenerse bajo esta modalidad dadas las barreras o impedimentos que implica el proceso de formalización.

Para esta investigación fue necesario recurrir a la metodología descriptiva, usando fuentes de información primaria y secundaria, como recursos, fue necesario tomar en cuenta la información disponible del censo económico del 2010 del INEC para conocer datos de empleo, subempleo, condiciones de vida, publicaciones del Banco Central, SRI, OIT, diarios, noticias, apuntes de investigación. Como fuentes de información secundaria, fueron libros de texto, artículos de revistas y páginas web.

En primera instancia, se recolectaron los datos y la información, para luego realizar una sistematización en la que se analizó, comparó y procesó la información obtenida previamente para conocer el diagnóstico real de la informalidad en Ecuador y la Provincia de Los Ríos.

En base a los datos obtenidos se desarrolló el análisis como tal, del cual se desprendieron posteriormente las conclusiones y recomendaciones sobre las políticas y estrategias a tomar para promover la formalización del sector informal.

Luego de haber determinado la dinámica de los informales en el Ecuador – Los Ríos y los elementos específicos que les incentivan a no formalizarse, y tomando en cuenta el



**Análisis de las características del sector informal en la Provincia de Los Ríos  
Ecuador**

*Revista Publicando*, 3(7). 2016, 398-416. ISSN 1390-9304

marco legal e institucional del Ecuador, se concluye que definitivamente es posible pensar en una transición a la formalidad a través de políticas de gobierno apropiadas y una administración tributaria que ayude a facilitar el proceso y los costos, ya que es vital que los aportes impositivos se vean reflejados en la recaudación tributaria.

**Palabras claves:** sector informal, empleo, subempleo, desempleo



**Análisis de las características del sector informal en la Provincia de Los Ríos  
Ecuador**

*Revista Publicando*, 3(7). 2016, 398-416. ISSN 1390-9304

**Analysis of the characteristics of the informal sector in the province of Los Rios  
Ecuador**

**ABSTRACT**

Was analyzed the situation of informal employment relative to its definition, classification and analysis in Latin America, Ecuador and Los Rios. The principal reason was to know why the people prefer to stay under this modality given the barriers or impediments involving the formalization process.

Was necessary the descriptive methodology in this investigation, using primary and secondary sources of information, were necessary to take into account information available from the 2010 economic census data, employment data, underemployment data, living conditions, publications Central Bank SRI, ILO, newspapers, news, research notes. As secondary sources were textbooks, journal articles and web pages.

Firstly the data and information was collected for later make a systematization in which he analyzed, compared and processed the information previously obtained for the actual diagnosis of informality in Ecuador and the province of Los Rios.

With the result obtained was made analysis, and later the conclusions and recommendations on policies and strategies to take to promote the formalization of the informal sector

After that was determined the dynamics of the informal in Ecuador - Los Rios and the specific elements that encourage them not be formalized, and taking into account the legal and institutional framework of Ecuador, it is concluded that it is definitely possible to think of a transition to formality through appropriate government policies and a tax administration to help facilitate the process and costs, because is vital the positives contributions since it is vital that contributions are reflected in collection of taxes.

**Keywords../** Informal sector employment, underemployment , unemployment



## **1. INTRODUCCIÓN**

El Fondo Monetario Internacional (FMI, 2009: 21) define al mercado informal como el conjunto o grupo de empresas que producen y distribuyen bienes considerados como prohibidos, que no pagan ningún tipo de impuesto y que sus actividades no están registradas en los datos estadísticos oficiales de los ingresos nacionales.

En el tema de la informalidad, la Organización Internacional del Trabajo, a través de la CIET 15 de 1993 (OIT, 2003) en la “Resolución concerniente a las estadísticas de empleo en el sector informal” estableció los justificativos, conceptos y definiciones operativas para definir el sector informal, y particularmente a la población empleada en dicho sector.

Los resultados macroeconómicos constituyen otra causa de la extensión de las actividades del sector informal. En algunos casos, simplemente la falta de crecimiento económico, junto con una creciente oferta laboral debida a la transición demográfica, se traduce en una participación cada vez mayor de empleos informales de baja productividad y bajos salarios.

En América Latina, existe la tendencia de caracterizar el sector informal a través de las actividades que se realizan en espacios abiertos (vendedores ambulantes, estacionarios) y móviles (en un vehículo, a domicilio, puerta a puerta).

Según los datos recopilados por la OIT (Viteri Díaz, G., 2007) sugieren que ningún país latinoamericano ha podido eliminar la informalidad, mientras que los datos de la Comisión Económica de las Naciones Unidas para América Latina y el Caribe (CEPAL) indican que por lo menos en Chile, El Salvador y Honduras parece haberse producido una significativa disminución del tamaño relativo del sector informal en la economía.

Otro aspecto generalmente relacionado con la informalidad en América Latina es la vinculación entre la migración y la informalidad. Varios modelos teóricos asocian el crecimiento del sector informal con la dinámica de la emigración rural-urbana en los países en desarrollo (Harris y Todaro, 1970; Fields, 1975). Estos modelos parecen



## **Análisis de las características del sector informal en la Provincia de Los Ríos Ecuador**

*Revista Publicando*, 3(7). 2016, 398-416. ISSN 1390-9304

constituir una representación bastante exacta del intenso proceso de migraciones que experimentó la región en los años cincuenta y sesenta.

En Ecuador, la informalidad ocupa un lugar importante en la generación de empleo en varias ramas de negocios y está representado por el 52,2% de trabajadores informales (INEC 2010), se considera necesario analizar a profundidad las características generales del sector con el fin de determinar los campos de actuación de la informalidad y el subempleo, los ingresos que genera, la ocupación por género, ramas de actividad, condiciones de los trabajadores, nivel de educación, edad y horas que éstos dedican a la actividad.

En la Provincia de Los Ríos la Población Ocupada Plena (POP) representa el 41%, la misma que es tomada de las persona que tienen un empleo remunerado, y la Población de Subempleo es del 53.10%; con respecto a la Población Ocupada Bruta (POB) que es el 47%, la cual es tomada de la población ocupada del PEA con relación a la población en edad del trabajo. (ENEMDU 2010).

### **2. METODOS**

El carácter de esta investigación es interpretativo y descriptivo con el propósito de extraer las características del sector informal ecuatoriano. Danhke (citado por Hernández, Fernández y Baptista, 2003) señala que “los estudios descriptivos buscan especificar las propiedades, las características y los perfiles importantes de personas, grupos, comunidades o cualquier otro fenómeno que se someta a un análisis”. En definitiva, las investigaciones descriptivas permiten medir la información recolectada para, después, describir, analizar e interpretar, sistemáticamente, las características del fenómeno estudiado. Fandos (2.003: 296).

Para desarrollar esta investigación se realizó:

- a. Una revisión bibliográfica para determinar el “estado del arte” en relación con el tema objeto de investigación.
- b. Interpretación de los datos estadísticos disponibles.



## **.RESULTADOS**

### **a. Revisión bibliográfica**

#### **Caracterización de sector informal**

El trabajo informal funciona con un bajo nivel de organización, poca división del trabajo y escaso capital, con mano de obra y tecnología poco calificada; los activos fijos pertenecen a los propietarios del negocio o servicio y pueden ser utilizados indistintamente por su empresa no constituida en sociedad o por el hogar; no existen garantías formales de contratación y los trabajadores pueden realizar transacciones y contraer pasivos sólo en nombre propio. El subsector informal incluye a los trabajadores por cuenta propia que, ocasionalmente, emplean asalariados y, generalmente, no se inscriben en registros oficiales, fiscales o de seguridad social; algunos de los dueños de los negocios informales pueden ocupar uno o más asalariados de manera continua y cumplir, parcialmente, con reglamentaciones o requisitos gubernamentales.

#### **De acuerdo con la revisión bibliográfica se pudo concluir:**

De la literatura y teorías revisadas, se puede sintetizar las características del sector informal en la Provincia de Los Ríos – Ecuador en los siguientes puntos (Pérez F., 2006):

- a. El capital disponible por persona empleada tiende a ser muy bajo.
- b. Empleo de tecnologías retrasadas y niveles bajos de productividad.
- c. Nivel bajo de complejidad técnica.
- d. Incipiente división del trabajo.
- e. Falta de especialización de funciones.
- f. Poco nivel de calificación de la mano de obra.
- g. Organizaciones pequeñas, con predominio de actividades unipersonales.
- h. Salarios menores que en el sector formal.



## **Análisis de las características del sector informal en la Provincia de Los Ríos Ecuador**

*Revista Publicando*, 3(7). 2016, 398-416. ISSN 1390-9304

- i. Utilización de la familia como mano de obra no remunerada, tal es el caso de los menores de edad.
- j. No sujeción a las reglas jurídicas y tributarias.
- k. Generación de bienes y servicios distintos de los ofrecidos por el sector formal.
- l. Mayor dedicación a actividades de comercio.
- m. Restricción en la posesión de pasivos y, en su mayoría, no acceso al sistema crediticio regular

### **Causas y determinantes de la informalidad**

Según Freije (2002: 87), en su estudio sobre empleo informal en América Latina y El Caribe, los resultados macroeconómicos constituyen una de las causas de crecimiento del sector informal. La falta de crecimiento económico y una creciente oferta laboral son causas de un mayor empleo informal. Otras causas de la informalidad son las excesivas normas y regulaciones sobre el uso de la tierra, contratos laborales, control de contaminación, impuestos, contribuciones, seguridad social, exigencias que encarecen un emprendimiento formal. A esto se suma la falta de controles y medios para hacer cumplir las regulaciones que facilitan el crecimiento de actividades económicas informales.

El tema de la informalidad se ha discutido oficialmente en la OIT desde la decimocuarta Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (CIET) en 1987. Pero es en la resolución de la CIET 15 de 1993, donde se establecen aspectos relativos a las definiciones de empleo en el sector informal y otros aspectos relacionados al instrumento de captura de esta información. En la CIET 15 se señala:

“la importancia de establecer indicadores de trabajo que incorporen información del sector informal en aquellos países en donde este sector cumple una función importante como fuente de empleo y de ingreso (Resolución de la CIET 15, objetivo 1. Es recién en el 2013 que se cuenta con el Manual Estadístico sobre el Sector Informal y el Empleo Informal de la OIT<sup>5</sup>. Este manual recoge experiencias en diferentes países y se constituye en una guía para operacionalizar las directrices de la CIET 15, cuenta con las recomendaciones del Grupo de Expertos sobre Estadísticas del Sector Informal (Grupo



de Delhi), del Grupo de Mujeres en el Empleo Informal y del Departamento de Estadísticas de la OIT”.

“La informalidad surge cuando los costos de circunscribirse al marco legal y normativo de un país son superiores a los beneficios que ello conlleva” (Loayza: 8). El ingreso al sector formal genera costos relacionados con los procesos de inscripción y registro y el sometimiento a marcos legales. El nivel educativo, la estructura productiva y las tendencias demográficas incentivan la informalidad. Un mayor nivel de educación incrementa la productividad laboral con lo cual las normas laborales pueden flexibilizarse y propiciar la formalización. En los países subdesarrollados, los procesos industriales se orientan, en un gran porcentaje, a los sectores primarios, entre los que se encuentra la agricultura, actividad que induce a la informalidad.

### **Tipos de trabajo informal**

De la lectura de los diferentes estudios sobre informalidad, se puede construir la siguiente tipología:

- a. Trabajadores por cuenta propia, dueños de empresas del sector informal.
- b. Empleadores dueños de sus propias empresas del sector informal.
- c. Trabajadores familiares auxiliares, independientemente de si trabajan en empresas del sector formal o informal.
- d. Asalariados
- e. Productores

#### **a. Trabajadores por cuenta propia**

Trabajan solos o con una o más personas, tienen un empleo independiente, no contratan a personas asalariadas de manera continua, sus socios pueden ser o no miembros de la misma familia.

#### **b. Empleadores**





Trabajan por cuenta propia, solos o con una o más personas, tienen un empleo independiente pero, a diferencia de los por cuenta propia, contratan una o varias personas como asalariados para que trabajen para ellos sin registrarlos en los sistemas de seguridad social.

#### **c. Trabajadores familiares auxiliares**

Son trabajadores con un empleo independiente en un establecimiento orientado al mercado, dirigido éste por un miembro de la familia que vive en el mismo hogar; no pueden considerarse como socios; trabajan en forma parcial; no están registrados en los sistemas de seguridad social ni perciben salario.

#### **d. Asalariado**

Se consideran asalariados a los trabajadores del servicio doméstico que tienen una actividad establecida, un horario de trabajo impuesto por su patrono, que reciben un salario por sus servicios pero que no están registrados en la seguridad social ni gozan de los beneficios adicionales de los trabajos formales.

#### **e. Productores**

Son trabajadores por cuenta propia que producen bienes exclusivos para el propio uso.

#### **Subempleo e informalidad**

De varios documentos revisados, podríamos concluir que el subempleo se define como una categoría del mercado de trabajo según la cual, la ocupación que tienen un conjunto de trabajadores es inadecuada respecto a determinadas normas o a otra ocupación.

Informalidad y subempleo son las variables tradicionalmente utilizadas para agregar los empleos de baja calidad y baja productividad. Es usual que estas variables se analicen separadamente, pues la informalidad mide la baja calidad desde el punto de vista de la demanda de trabajo, agrega las empresas de las cuales se presume baja productividad, mientras que el subempleo capta la baja calidad del trabajo desde la visión de la oferta agrupa a los trabajadores que se sienten de alguna forma insatisfechos con su empleo.



Sin embargo, las necesarias relaciones entre la oferta y la demanda en el mercado laboral permiten postular que la informalidad y el subempleo son variables estrechamente relacionadas y están interconectadas.

### **Sector Informal en el Ecuador**

En la medición del sector informal en la metodología empleada hasta marzo 2015, (INEC,2010) se consideraba a los establecimientos de hasta 10 empleados y que no tengan RUC o no lleven registros contables completos como parte del sector informal. Sin embargo, según la normativa tributaria del país se contemplan dos casos en donde la tenencia de RUC, aunque no se cuenten con registros contables completos, permite identificar al individuo o a la empresa del hogar como formal.

El primer caso, son las personas naturales no obligadas a llevar contabilidad, las cuales tienen RUC pero no se requiere que lleven contabilidad completa, según la ley tributaria. Estos individuos, en la categorización usada hasta marzo del 2015, estaban considerados como trabajadores en el sector informal; sin embargo, legalmente no tendrían que llevar registros contables completos y al tener RUC deberían ser ubicados en el sector formal.

El segundo caso, lo constituyen las personas naturales que tienen posibilidad de acogerse a un régimen impositivo simplificado denominado RISE. En este caso legalmente no necesitan tener una contabilidad completa pero sí necesitan tener un RUC y un registro de ingresos y gastos.

### **Metodología de la categoría de ocupados según sectores: formal, informal, empleados domésticos en el Ecuador**

En consistencia con los fundamentos conceptuales de la OIT, la actualización metodológica de la sectorización de los ocupados se define considerando los siguientes aspectos:

a) La medición del sector informal se construye con una metodología residual. Es decir, del total de empresas, las sociedades y cuasi-sociedades no son sector informal. De las empresas de hogares que quedan, aquellas que cuenten con RUC tampoco pertenecen al



## Análisis de las características del sector informal en la Provincia de Los Ríos Ecuador

*Revista Publicando*, 3(7). 2016, 398-416. ISSN 1390-9304

sector informal. De manera que, lo que queda que son las empresas de hogares sin RUC constituye el sector informal.

b) A nivel conceptual, se tiene un criterio único que es la tenencia de Registro Único del Contribuyente (RUC).

c) A nivel operativo, se considera sólo la ocupación principal de los individuos para la clasificación según sectores:

Con ello, las definiciones operativas son las siguientes:

**Empleados en el sector formal:** son las personas que trabajan en establecimientos que sí tienen RUC.

**Empleados en el sector informal:** Son aquellos que trabajan en unidades menores a 100 trabajadores que no tienen RUC.

**Los empleados del servicio doméstico** quedan igual que en la metodología usada hasta marzo 2015. Es decir, empleados del servicio doméstico son aquellos cuya categoría de ocupación es la de empleados domésticos. En relación a los no clasificados, estos son aquellos que no presentan información en la pregunta de RUC de la empresa.

Con esta definición la clasificación de los ocupados según sector es la siguiente:

**Tabla 1. Actualización Metodológica: la sectorización de los ocupados. Nivel Nacional**

Periodo	Formal	Informal	Empleo Doméstico	No clasificado
dic 2007	41,0%	45,1%	3,3%	10,6%
dic 2008	43,9%	43,5%	3,5%	9,2%
dic 2009	43,7%	43,8%	3,4%	9,1%
dic 2010	47,2%	42,8%	2,9%	7,1%



## Análisis de las características del sector informal en la Provincia de Los Ríos

### Ecuador

*Revista Publicando*, 3(7). 2016, 398-416. ISSN 1390-9304

dic 2011	46,5%	42,7%	2,3%	8,4%
dic 2012	48,7%	40,8%	2,5%	8,0%
dic 2013	49,3%	40,1%	3,1%	7,5%
dic 2014	50,9%	39,7%	3,2%	6,2%
jun 2015	51,2%	39,3%	2,7%	6,8%

**Fuente:** INEC-Encuesta de Empleo, Desempleo y Subempleo 2007-2015

En diciembre del 2014, a nivel nacional de la población empleada el 50,9% se encuentra en el sector formal, el 39,7% se encuentra en el sector informal, el 3,2% son empleados domésticos y el 6,2% son empleados no clasificados. En junio 2015 se presentan cifras similares.

#### **b. Interpretación de los datos estadísticos disponibles.**

### **Indicadores de tasa de empleo y subempleo en el Ecuador y la Provincia de Los Ríos**

Con los datos de población, las características socio-demográficas y la actividad económica puede obtenerse un gran número de indicadores; este informe se enfoca en aquellos que se utilizan con mayor frecuencia en el análisis de la situación ocupacional, conforme a la nueva clasificación. De forma específica, se reporta ocho indicadores globales que son: tasa de participación bruta, tasa de partición global, tasa de empleo bruto, tasa de empleo global, tasa de empleo adecuado, tasa de empleo inadecuado, tasa de subempleo y tasa de desempleo.

La obtención de las diferentes tasas se muestra a continuación:



Tabla N° 2. Indicadores de la situación ocupacional

Indicadores	Nacional	Provincia Los Ríos
<b>Tasa de participación bruta</b> (TPB = $\frac{PEA}{PT} * 100$ )	$\frac{6436257}{14483499} * 100 = 44,44\%$	$\frac{292772}{778115} * 100 = 37,63\%$
<b>Tasa de participación global.</b> TPG = $\frac{PEA}{PET} * 100$	$\frac{6436257}{10291500} * 100 = 62,54\%$	$\frac{292772}{372309} * 100 = 78,64\%$
<b>Tasa de empleo bruto</b> TEB = $\frac{E}{PET} * 100$	$\frac{6113230}{10291500} * 100 = 59,40\%$	$\frac{276704}{372309} * 100 = 74,32\%$
<b>Tasa de Empleo global</b> TEG = $\frac{E}{PEA} * 100$	$\frac{6113230}{6436257} * 100 = 94,98\%$	$\frac{276704}{292772} * 100 = 94,51\%$
<b>Tasa de empleo adecuado</b> TEA = $\frac{EA}{PEA} * 100$	$\frac{2439463}{6436257} * 100 = 37,90\%$	$\frac{275205}{292772} * 100 = 94\%$
<b>Tasa de empleo inadecuado</b> TEI = $\frac{EI}{PEA} * 100$	$\frac{3673768}{6436257} * 100 = 57,08\%$	$\frac{137603}{292772} * 100 = 47\%$
<b>Tasa de subempleo</b> TSUB_E = $\frac{SUB_E}{PEA} * 100$	$\frac{3619373}{6436257} * 100 = 56,23\%$	$\frac{155169}{292772} * 100 = 53\%$



**Análisis de las características del sector informal en la Provincia de Los Ríos  
Ecuador**

*Revista Publicando*, 3(7). 2016, 398-416. ISSN 1390-9304

<b>Tasa de desempleo</b>		
$TD = \frac{D}{PEA} * 100$	$\frac{323027}{6436257} * 100 = 5\%$	$\frac{17566}{292772} * 100 = 5,9\%$

**Fuente:** Instituto Nacional Encuesta y Censo 2010. Encuesta de Empleo, Desempleo y Subempleo del (ENEMDU INEC, 2010)

Al analizar el empleo adecuado según el tipo de empleador, se observa que en Los Ríos el porcentaje de empleo adecuado representa el 94%, en relación a nivel nacional el 37,90%. En general, personas de ambos sexos de 10 años y más que trabajan como mínimo la jornada legal de trabajo y tienen ingresos superiores al mínimo legal.

De acuerdo al INEC 2010, la tasa de empleo inadecuado en el Ecuador es de 57,08%, mientras que en Los Ríos es de 47%, es decir, personas que trabajan y no se encuentran registrados de acuerdo a las normas establecidas.

A nivel nacional la tasa de subempleo es de 56,23%, mientras que en Los Ríos de 53%, personas que trabajan en condiciones de empleo precarias, los trabajadores afectados no logran acceder a los puestos que deberían ocupar según su formación y experiencia y terminan aceptando trabajar en otros cargos que implican una menor remuneración y prestigio.

La tasa de desempleo a nivel nacional y Los Ríos, es de 5% y 5,9%, respetivamente, personas disponibles para trabajar. Abarca a trabajadores que quedaron sin empleo por despido o renuncia (cesantes), como a quienes tratan de incorporarse por primera vez al mercado de trabajo (trabajadores nuevos).

De acuerdo a la Encuesta de Empleo, Desempleo y Subempleo del (ENEMDU INEC, 2010), la población en edad de trabajar (PET) comprende a todas las personas de 10 años en adelante, con un total de 372.309 personas la cual está dividida en la población económicamente activa que es de 49,95%, y el resto se encuentra económicamente inactiva.



Gráfico N°1 Población de edad de trabajo. **Fuente:** Encuestas de Empleo, Desempleo y Subempleo - ENEMDU Dic. 2010

De las personas que trabajan en la Provincia de Los Ríos, el mayor porcentaje pertenece a la categoría de “empleado o asalariado” con el 39,40%; como “cuenta propia” está con el 35,7%; en menor proporción se encuentra el “patrono o socio activo” con el 9,60%; el “trabajador familiar sin remuneración” con el 5% y el “trabajador nuevo” con el 0,50%.

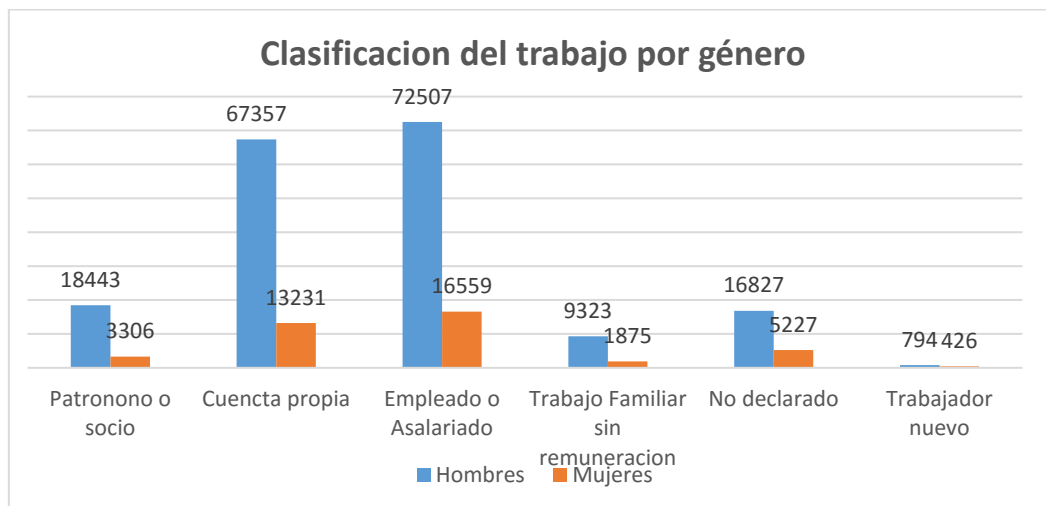


Gráfico N° 2. Clasificación Según Trabajo por Género Provincia de Los Ríos. **Fuente:** Encuestas de Empleo, Desempleo y Subempleo - ENEMDU Dic. 2010



**Análisis de las características del sector informal en la Provincia de Los Ríos  
Ecuador**

*Revista Publicando*, 3(7). 2016, 398-416. ISSN 1390-9304





## **CONCLUSIONES**

La informalidad es una actividad que no requiere local para su funcionamiento. Gran parte de las unidades de producción informal funciona sin local, y el resto, funcionan de manera anexa al hogar o en espacios públicos. Esto se da ya que las personas no cuentan con los recursos para comprar o alquilar un local, y es aquí donde el Estado debería intervenir mediante el otorgamiento de créditos o mediante la asignación de un puesto fijo para seguir trabajando.

El principal cambio operativo en la nueva metodología, respecto a la usada hasta marzo 2015, es considerar el RUC como criterio único. De manera que, aquellos individuos que trabajan en empresas que no tienen RUC son considerados empleados en el sector informal. Con esta definición, para diciembre del 2014 a nivel nacional, de la población ocupada el 50,9% son empleados del sector formal, el 39,7% son empleados del sector informal, el 3,2% son empleados domésticos y el 6,2% son no clasificados.

En la Provincia de Los Ríos la población considera al comercio informal como una alternativa de fuente de ingresos y como una forma de satisfacer sus necesidades propias de las cuales esta categorizado como subempleo y corresponde a un 53,10%.

Fortalecer la organización y los derechos de representación de los trabajadores y empresarios en la economía informal constituye el elemento esencial de la estrategia encaminada a la formalización y el camino conducente al ejercicio de otros derechos o recursos.

Por consiguiente, identificar los factores específicos que contribuyen a la dinámica de la formalidad/informalidad en los contextos nacional y local, y comprender su diversidad, es una primera medida, pese a su complejidad, para elaborar respuestas de política idóneas. Las buenas prácticas sugieren la necesidad de preparar un conjunto completo de iniciativas de política y, especialmente, de promover la coherencia y fortalecer las sinergias positivas en todas las actividades.

Si bien se reconoce que no hay soluciones rápidas ni idóneas que se adapten a todos los problemas, también se reconoce de cierta manera que la economía informal representa



## **Análisis de las características del sector informal en la Provincia de Los Ríos Ecuador**

*Revista Publicando*, 3(7). 2016, 398-416. ISSN 1390-9304

una pérdida para la economía y la sociedad, así como para la persona y su familia. La identidad jurídica y el reconocimiento de un trabajador o de la condición de empresario de una persona, suelen ser las primeras medidas necesarias. La transición a la economía formal también puede formularse desde la perspectiva de un acceso más fácil de la mayoría a los recursos de la economía formal, incluidos la inversión, el capital, el crédito, la propiedad y los mercados. Todo se basa en tratar de proporcionar una protección jurídica y social eficaz e integrarla en el ámbito de las disposiciones formales.

### **3. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS**

- Arango, J., & Baldwin-Edwards, M. (Eds.). (2014). *Immigrants and the informal economy in Southern Europe*. Routledge.
- BCE (Banco Central del Ecuador (2004) *Evolución de mercados laborales formales e informales en Ecuador: Una definición alternativa*.  
[http://www.bce.fin.ec/docs.php?path=./documentos/PublicacionesNotas/Catalogo/Apunt es/ae46.pdf](http://www.bce.fin.ec/docs.php?path=./documentos/PublicacionesNotas/Catalogo/Apunt%20es/ae46.pdf) [Acceso: 2/03/2012].
- Cortés, F. (2000). *La metamorfosis de los marginales: la polémica sobre el sector informal en América Latina*. *Tratado latinoamericano de sociología del trabajo*, 592-618
- Freije, S. (2002). *“El Empleo Informal en América Latina y El Caribe. Causas, consecuencias y recomendaciones de política*. Instituto de Estudios Superiores de Administración.” *Serie Documentos de Trabajo Mercado Laboral*.
- Husmanns, R. (2004) *Measuring the informal economy: from employment in the informal sector to informal employment” Working Paper No. 53*. Policy Integration Department Bureau of Statistics International Labour Office Geneva
- INEC (Instituto Nacional de Estadística y Censo, 2008). *Encuesta de Empleo, Desempleo y Subempleo – ENEMDU junio 2008*. Quito-Ecuador



**Análisis de las características del sector informal en la Provincia de Los Ríos  
Ecuador**

*Revista Publicando*, 3(7). 2016, 398-416. ISSN 1390-9304

INEC (Instituto Nacional de Estadística y Censo 2010). Indicadores del Mercado Laboral de diciembre 2010. Publicación digital en la página web.

Machado, R. (2014). La economía informal en el Perú: magnitud y determinantes (1980-2011). *Apuntes: Revista de Ciencias Sociales*, 41(74), 197-233

Medina, M. S. (2014). El empleo informal y el entorno social de la empresa. *PROYECTA (ARTICULOS SOBRE ECONOMÍA)*.

OIT (Organización Internacional del Trabajo , 2003) La medición de la Informalidad: Manual estadístico sobre el sector informal y el empleo informal (OIT). 2003

OIT (Organización Internacional del Trabajo, 2007) La economía informal: hacer posible la transición al sector formal. Suiza

Plan de Desarrollo y Ordenamiento Territorial de la Provincia de Los Ríos, 2010

Pérez, F. (2006). Determinante de la Informalidad Urbana en el Ecuador, Tesis. ESPOL

Ruiz, M. E., Orpinell, G. T., Martínez, P. J., & Benach, J. (2015). ¿ Es posible comparar el empleo informal en los países de América del Sur? Análisis de su definición, clasificación y medición. *Gaceta Sanitaria*, 29(1), 65-71.

Sabatini, F. (2014). La dimensión ambiental de la pobreza urbana en las teorías latinoamericanas de marginalidad. *Revista EURE-Revista de Estudios Urbano Regionales*, 8(23).

Tokman, V. E. (2012). De la informalidad a la modernidad. *Economía*, 24(48), 153-178.

Veiga, U. M. (2015). La economía política del trabajo informal. *Batey. Revista Cubana de Antropología Sociocultural*, 7(7), 2-16.

Viteri, G. (2007): "Empleo, Salarios, Pobreza y Desigualdad en el Ecuador" en *Observatorio de la Economía Latinoamericana*.